

Simulacro de Enfermero/a Especialista en Salud Laboral Osakidetza: OPE 23-24-25

40 preguntas de la batería oficial específica de la categoría publicada por Osakidetza, repartidas por toda la batería y con el número que tiene cada una en el documento oficial.

Tu examen: sábado 7 de noviembre de 2026, a las 13:30 · Aulario Las Nieves de la EHU (Vitoria-Gasteiz).

Según el calendario oficial de la Fase II publicado por Osakidetza (revisado el 25 de octubre de 2026). Llamamiento único: consulta tu aula y los avisos en la web oficial de la OPE antes del examen.

Cómo usarlo

1. Imprime y marca una respuesta por pregunta en la hoja del final.
2. Cronométrate: así ves a qué ritmo vas.
3. **Corrígelos gratis en OpeTest:** escanea el código o entra en la web. Allí practicas las preguntas de la batería de tu categoría con corrección al momento y repaso de tus fallos.

Este PDF no trae soluciones: Osakidetza todavía no ha publicado la plantilla oficial de la Fase II. En OpeTest la corrección es orientativa (contraste de fuentes) hasta que salga la oficial.



Preguntas

1. Tal y como establece en el artículo 2 del DECRETO 191/2002, de 30 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de estructura y funcionamiento de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, Osalan se preocupará especialmente de que: (batería n.º 1)

- A) Las consecuencias de los accidentes de trabajo se analicen e investiguen.
- B) Las acciones públicas y privadas en materia de salud laboral lleguen a todos/as los/as trabajadores/as.
- C) Se establezca un sistema de previsión epidemiológica responsable de investigar las enfermedades generadas en el trabajo.
- D) Se efectúen estudios, informes y asesoramiento sobre puestos, locales y centros de trabajo, materias primas y productos intermedios y finales, en la medida en que puedan reducir riesgos para la salud de los/as trabajadores/as.

2. Según la Ley 23/2015, ¿cómo se define el Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social? (batería n.º 13)

- A) Como un órgano administrativo único encargado de tramitar procedimientos sancionadores laborales, demostrando imparcialidad y objetividad en el ejercicio de la función inspectora.
- B) Como el conjunto de principios legales, normas, órganos, personal y medios materiales, incluidos los informáticos, que contribuyen al adecuado cumplimiento de la misión que tiene encomendada.
- C) Como una red autonómica con competencias exclusivas en materia de prevención de riesgos laborales que garantizan la eficacia y calidad en la prestación del servicio a la ciudadanía.
- D) Como un órgano técnico consultivo en materia de seguridad y salud laboral, garantizando el funcionamiento cohesionado de las diferentes Administraciones Públicas.

3. Los Puntos Focales de EU-OSHA sirven para: (batería n.º 25)

- A) Inspeccionar empresas en materia de seguridad y salud laboral.
- B) Representar a la Organización Internacional del Trabajo.
- C) Servir de enlace entre la Agencia y los Estados miembros.
- D) Elaborar normas UNE de aplicación técnica en prevención de riesgos laborales.

4. De acuerdo a la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, para calificar un riesgo desde el punto de vista de su gravedad, se valorarán conjuntamente: (batería n.º 37)

- A) La posibilidad de que se produzca el daño y las consecuencias del mismo.
- B) La probabilidad de que se produzca el daño y la severidad del mismo.
- C) La probabilidad de que se produzca el daño y la naturaleza del mismo.
- D) La posibilidad de que se produzca el daño y el riesgo sobre la salud en caso de producirse.

5. En Osakidetza, la organización de la prevención se integra principalmente a través de: (batería n.º 50)

- A) Servicios de prevención ajenos.
- B) Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.
- C) El Servicio de Prevención Propio y las Unidades Básicas de Prevención.
- D) Osalan.

6. Respecto a la información proporcionada por Osakidetza en materia de prevención, el Procedimiento de Comunicación, Participación y Consulta del Sistema de Gestión de PRL, recoge que: (batería n.º 62)

- A) La Unidad Básica de Prevención será la responsable de proporcionar a la persona trabajadora los manuales específicos sobre los riesgos del puesto de trabajo.
- B) El/La responsable inmediato entregará a la persona trabajadora nueva el manual de riesgos generales y los manuales específicos sobre los riesgos del puesto de trabajo.
- C) En el departamento de contratación (personal) hará entrega a la persona trabajadora nueva del manual de riesgos generales de Osakidetza.
- D) Todas son falsas.

7. ¿Qué instrumento fundamental para la gestión de la prevención debe ser aprobado por la dirección y contar con la participación de las personas trabajadoras según la Ley 54/2003? (batería n.º 74)

- A) El acta de la última reunión del Comité de Seguridad y Salud.
- B) El Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- C) La póliza de seguro de responsabilidad civil de la empresa.
- D) El manual de instrucciones de la maquinaria pesada.

8. En la identificación de peligros y evaluación de riesgos, Osakidetza tiene en cuenta: (batería n.º 87)

- A) Únicamente los peligros existentes dentro del lugar de trabajo.
- B) Solo los factores técnicos y materiales.
- C) Peligros originados fuera del lugar de trabajo que puedan afectar a personas trabajadoras bajo su control.
- D) Exclusivamente los riesgos derivados del equipamiento propio.

9. Según la Ley General de la Seguridad Social, NO se considera accidente de trabajo: (batería n.º 99)

- A) El ocurrido al ir o volver del trabajo.
- B) El sufrido con ocasión del desempeño de cargos electivos sindicales.
- C) El debido a fuerza mayor extraña al trabajo.
- D) El ocurrido durante una misión encomendada por la empresa.

10. Ante casos de accidentes de trabajo graves, muy graves o mortales, según el Sistema de Gestión de PRL de Osakidetza se deberá hacer una “Notificación urgente de Accidente”. Indique la afirmación correcta: (batería n.º 111)

- A) Lo debe de notificar la persona directora gerente de la organización o persona en quien delegue.
- B) Hay que notificarlo a la Autoridad Laboral.
- C) Hay que notificarlo al Departamento de Salud.
- D) a) y b) son ciertas.

11. En la actuación ante una salpicadura de material biológico en la conjuntiva, se recomienda: (batería n.º 124)

- A) Lavado inmediato con desinfectantes alcohólicos.
- B) Irrigación prolongada con agua corriente o suero fisiológico.
- C) Aplicación de colirio antibiótico y esperar a la revisión.
- D) No realizar nada si el volumen de la salpicadura es pequeño.

12. Un enfermero desarrolla asma laboral tras exposición a desinfectantes. ¿Cómo se clasifica? (batería n.º 136)

- A) Accidente de trabajo.
- B) Enfermedad profesional.
- C) Enfermedad común.
- D) Trastorno psicológico.

13. Una trabajadora sanitaria regresa tras una baja de 9 meses por patología musculoesquelética. El Servicio de Prevención decide no realizar examen de salud porque ya fue reconocida el año anterior. Según la normativa de prevención de riesgos laborales, esta actuación es: (batería n.º 148)

- A) Incorrecta, debe realizarse un examen tras ausencia prolongada.
- B) Correcta, porque los exámenes son periódicos y no dependen de las bajas.
- C) Correcta, salvo que cambie de puesto.
- D) Incorrecta, solo si la trabajadora lo solicita expresamente.

14. La vigilancia de la salud de la persona trabajadora se realiza sin que exista previamente una evaluación de riesgos del puesto. Según la normativa de prevención de riesgos laborales, ¿cuál sería la actuación correcta? (batería n.º 160)

- A) Considerar que es correcto, porque la vigilancia de la salud se puede realizar de manera autónoma.
- B) Considerar que es correcto siempre que la vigilancia sea voluntaria para la persona trabajadora.
- C) Considerar que es incorrecto, al carecer de la información necesaria para adecuar la vigilancia al puesto de trabajo.
- D) Considerar que es incorrecto solo en el caso de vigilancia sanitaria específica.

15. En relación a la vigilancia de la salud de las personas expuestas a citostáticos, la tasa de intercambio de cromátides hermanas (SCE): (batería n.º 173)

- A) Se aconseja utilizar de forma sistemática en las personas expuestas a citostáticos.
- B) Ofrece resultados concluyentes de la exposición.
- C) Es una técnica sencilla y ágil.
- D) No se debe ignorar la ansiedad que puede generar en las personas expuestas el hallazgo de resultados elevados.

16. De acuerdo a la Guía Básica y General de Orientación de Osalan de 2020, el o la médico del trabajo, además de informar a la persona interesada, también puede informar al empresario o a la empresaria y a las personas u órganos con responsabilidades en materia de prevención, mediante un informe de aptitud. Para ello, se podrán utilizar las siguientes clasificaciones: (batería n.º 185)

- A) Apto o No apto.
- B) Apto, Apto con acceso a medidas higiénicas y ergonómicas o No apto.
- C) Apto, Apto con medidas de adaptación (personales y/o laborales), No apto para el puesto de trabajo actual o Pendiente de calificación.
- D) En base a lo dispuesto en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (artículo 22) el o la médico del trabajo no podrá informar bajo ningún concepto sobre el grado de aptitud de cada trabajador/a al empresario o a la empresaria.

17. Sobre el síndrome de “quemarse por el trabajo” (burnout), señale la afirmación correcta: (batería n.º 197)

- A) Es un trastorno que afecta principalmente a profesionales sanitarios y se produce por exceso de carga física.
- B) Se manifiesta por agotamiento emocional, despersonalización y sensación de baja realización personal.
- C) Predominan los síntomas físicos, con repercusiones cognitivas o emocionales posibles.
- D) La vigilancia médica periódica de las personas trabajadoras puede contribuir a su control, pero no sustituye medidas preventivas organizativas y psicosociales.

18. En el contexto de las agresiones a profesionales sanitarios, una agresión de "Tipo II" según la clasificación habitual en prevención de riesgos (Nogareda/INSST) es aquella en la que: (batería n.º 210)

- A) La persona agresora no tiene ninguna relación con la víctima (robo, por ejemplo).
- B) La persona agresora es un/una compañero/a de trabajo o una autoridad superior.
- C) La persona agresora tiene algún tipo de relación comercial o de servicio con la víctima (paciente o familiar).
- D) La persona agresora tiene una relación personal o familiar con el/la profesional fuera del ámbito laboral.

19. Respecto a la violencia ejercida por terceros (pacientes), el Plan de Prevención de Osakidetza prioriza las medidas de tipo: (batería n.º 222)

- A) Reactivo (denunciar siempre después del golpe).
- B) Organizativo y preventivo (diseño de consultas, botones de pánico, formación en contención verbal).
- C) Individual (que cada profesional aprenda artes marciales).
- D) Judicial (instalar un juzgado en cada hospital).

20. Según la NTP 502, el Standard Shiftwork Index (SSI) desarrollado por Folkard y colaboradores se utiliza en estudios sobre trabajo a turnos. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe con mayor precisión su propósito y contenido? (batería n.º 234)

- A) Es un cuestionario breve diseñado para medir principalmente la fatiga y el cansancio asociados al trabajo en turnos nocturnos.
- B) Es un instrumento obligatorio que reemplaza la normativa laboral y regula de forma estricta la organización de los turnos de trabajo.
- C) Es una batería de cuestionarios auto-administrados que analiza variables como sueño, salud física y mental, personalidad y vida social de las personas trabajadoras.
- D) Evalúa únicamente las características del sistema de turnos, como secuencia, duración y frecuencia, sin considerar las diferencias individuales de las personas trabajadoras.

21. ¿Cuál de los siguientes puede considerarse como variable independiente en los estudios científicos del campo de la ergonomía? (batería n.º 247)

- A) Demanda psicológica del puesto de trabajo.
- B) Dolor musculoesquelético.
- C) Fatiga física percibida.
- D) Trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

22. Los disolventes en contacto con la piel: (batería n.º 259)

- A) Actúan principalmente como irritantes y solo algunos actúan como sensibilizantes para la piel.
- B) Actúan principalmente como sensibilizantes y solo algunos actúan como irritantes para la piel.
- C) No son capaces de producir patología por absorción en otros órganos, ejemplo el hígado.
- D) No son causa de patología dermatológica.

23. En el protocolo de Osalan/Ministerio para el Óxido de Etileno (utilizado en esterilización), ¿cuál de las siguientes pruebas es fundamental en el examen de salud específico? (batería n.º 271)

- A) Audiometría tonal.
- B) Espirometría forzada.
- C) Exploración neurológica y analítica con hemograma completo (debido a su potencial hemotóxico y neurotóxico).
- D) Control de la visión cromática.

24. De acuerdo a la “Guía de Bioseguridad para los profesionales sanitarios” publicada en 2015, si en la evaluación de riesgos se detecta un riesgo de heridas con instrumental cortopunzante ¿cuál de las siguientes acciones es correcta? (batería n.º 283)

- A) La práctica de re-encapsulado deberá prohibirse con efecto inmediato.
- B) La práctica de re-encapsulado deberá limitarse a los profesionales sanitarios con experiencia en el uso de este tipo de instrumental.
- C) Favorecer el uso de dispositivos indirectos frente a los directos.
- D) Favorecer el uso de dispositivos directos frente a los indirectos.

25. En relación con la clasificación del Virus de la Inmunodeficiencia Humana (VIH) y las medidas de protección exigidas por el RD 664/1997, señale la afirmación CORRECTA:

(batería n.º 296)

- A) Al ser un agente del Grupo 3, el VIH se define como un patógeno que puede causar una enfermedad grave y presenta un serio peligro para las personas trabajadoras, con gran riesgo de que se propague a la colectividad y sin que exista profilaxis eficaz.
- B) Aunque el VIH pertenece al Grupo 3, en los laboratorios donde se trabaje con este agente de forma deliberada, se pueden omitir las medidas de contención de nivel 3 si el/la empresario/a demuestra que no hay riesgo de aerosolización.
- C) La clasificación del VIH en el Grupo 3 implica que, en caso de accidente percutáneo, la vigilancia de la salud debe ser inmediata, pero el Real Decreto permite que la notificación a la autoridad laboral sea trimestral y agregada.
- D) El VIH se incluye en el Grupo 3 porque puede causar una enfermedad grave y constituye un peligro para las personas trabajadoras, pero su riesgo de propagación a la colectividad es generalmente bajo y existe, de forma general, una profilaxis o tratamiento eficaz.

26. ¿Cuál es la principal ventaja de las vacunas inactivadas frente a las vivas atenuadas? (batería n.º 308)

- A) Suelen requerir una sola dosis para conferir inmunidad de por vida.
- B) No presentan riesgo de reversión a la virulencia y son más seguras en inmunodeprimidos.
- C) Inducen una respuesta inmunitaria celular más potente (linfocitos T citotóxicos).
- D) No requieren coadyuvantes para aumentar su inmunogenicidad.

27. Respecto a la vacuna triple vírica es cierto que: (batería n.º 320)

- A) La vacuna es de tipo recombinante.
- B) Se recomienda control postvacunal.
- C) Está contraindicada su administración durante el embarazo.
- D) Todas son ciertas.

28. Las opacidades del cristalino (cataratas) producidas por una exposición aguda a radiaciones se clasifican como: (batería n.º 333)

- A) Efecto estocástico.
- B) Efecto determinista.
- C) Enfermedad común.
- D) Efecto hereditario.

29. De acuerdo con el Protocolo de Vigilancia Sanitaria Específica sobre Pantallas de Visualización de Datos elaborada por Osalan (2000) ¿cuál(es) de los siguientes puede(n) considerarse factor(es) de riesgo relacionado con el equipo? (batería n.º 345)

- A) Asiento de trabajo.
- B) Reflejos y deslumbramientos.
- C) Emisiones.
- D) Las respuestas a, b y c son todas correctas.

30. [caso de existir. d) La altura entre la silla y la mesa deberá ajustarse para mantener el codo de 90 a 100º, con respaldo recto y firme y reposabrazos obligatorios para mejorar la estabilidad postural.] En la prevención de adicciones en el ámbito laboral, ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor el rol de los/las profesionales de prevención de riesgos laborales? (batería n.º 358)

- A) Supervisar y aplicar medidas disciplinarias a las personas trabajadoras con consumo.
- B) Asumir funciones clínicas de salud mental como parte de la prevención.
- C) Promover la ejecución de despistajes de consumo de forma rutinaria.
- D) Detectar indicios, asesorar, coordinar derivación y guiar reincorporación.

31. [caso de existir. d) La altura entre la silla y la mesa deberá ajustarse para mantener el codo de 90 a 100º, con respaldo recto y firme y reposabrazos obligatorios para mejorar la estabilidad postural.] De acuerdo a la «Guía para la implantación de la vigilancia colectiva por parte de los servicios de prevención» publicada por Osalan en 2015, los equipos de protección individual forman parte de: (batería n.º 372)

- A) La vigilancia de los daños.
- B) La vigilancia de la exposición.
- C) La vigilancia de la salud individual de las personas trabajadoras.
- D) La vigilancia de las condiciones de trabajo y de la organización preventiva.

32. [caso de existir. d) La altura entre la silla y la mesa deberá ajustarse para mantener el codo de 90 a 100º, con respaldo recto y firme y reposabrazos obligatorios para mejorar la estabilidad postural.] Ante el aumento de consultas por molestias musculoesqueléticas, el personal de enfermería de salud laboral desea analizar este fenómeno considerando variables relacionadas con el puesto, la jornada y hábitos posturales. ¿Qué enfoque metodológico sería el más adecuado para analizar el fenómeno identificado por el personal de enfermería de salud laboral? (batería n.º 387)

- A) Estudios descriptivos.
- B) Estudios de cohortes.
- C) Estudios de caso control.
- D) Estudios fenomenológicos.

33. [caso de existir. d) La altura entre la silla y la mesa deberá ajustarse para mantener el codo de 90 a 100º, con respaldo recto y firme y reposabrazos obligatorios para mejorar la estabilidad postural.] En un análisis de correlación, ¿cuál de los siguientes resultados indica ausencia de relación entre dos variables? (batería n.º 400)

- A) Un resultado de -1.
- B) Un resultado menor de 0.
- C) Un resultado de 0.
- D) Un resultado mayor de 1.

34. [caso de existir. d) La altura entre la silla y la mesa deberá ajustarse para mantener el codo de 90 a 100º, con respaldo recto y firme y reposabrazos obligatorios para mejorar la estabilidad postural.] El muestreo por conveniencia es un método de muestreo: (batería n.º 412)

- A) Probabilístico.
- B) No probabilístico.
- C) Ampliamente utilizado en investigación básica.
- D) Que garantiza la representatividad de la muestra.

35. [caso de existir. d) La altura entre la silla y la mesa deberá ajustarse para mantener el codo de 90 a 100º, con respaldo recto y firme y reposabrazos obligatorios para mejorar la estabilidad postural.] Según RD 773/1997 sobre utilización de equipos de protección individual, ¿en qué situación debe el/la empresario/a proporcionar EPI a las personas trabajadoras? (batería n.º 425)

- A) Siempre que exista cualquier riesgo en el puesto de trabajo.
- B) Solo si lo solicita la persona trabajadora o lo considera necesario.
- C) Solo cuando el riesgo no pueda evitarse o reducirse por otras medidas.
- D) Únicamente en trabajos peligrosos por convenio o protocolo interno.

36. [caso de existir. d) La altura entre la silla y la mesa deberá ajustarse para mantener el codo de 90 a 100º, con respaldo recto y firme y reposabrazos obligatorios para mejorar la estabilidad postural.] Respecto a la manipulación manual de cargas por una trabajadora embarazada, ¿cuál es el límite recomendado de carga acumulada diaria para evitar riesgos dorso-lumbares? (batería n.º 437)

- A) La ley establece un máximo de 10 kg en cualquier etapa del embarazo.
- B) No se puede superar 1 kg por cada mes de gestación.
- C) Se debe evitar la manipulación de cargas según la evaluación específica de riesgos (generalmente limitando al máximo la carga según guía técnica).
- D) Es obligatorio evitar cualquier carga superior a 5 kg desde el primer día.

37. [caso de existir. d) La altura entre la silla y la mesa deberá ajustarse para mantener el codo de 90 a 100º, con respaldo recto y firme y reposabrazos obligatorios para mejorar la estabilidad postural.] Según la Guía de ayuda para la valoración del riesgo laboral durante el embarazo y lo establecido en la Ley 31/1995 (LPRL), ¿qué criterio debe prevalecer para determinar la incompatibilidad de un puesto de trabajo con la lactancia natural en una trabajadora sanitaria? (batería n.º 449)

- A) La mera solicitud de la trabajadora, respaldada por un informe de su pediatra.
- B) La existencia documentada en la evaluación de riesgos de agentes (químicos, biológicos o físicos) que, debido a su transferencia a través de la leche materna o riesgo de contacto, puedan suponer un riesgo inaceptable para el lactante.
- C) El hecho de que la trabajadora realice turnos rotatorios, independientemente de los agentes de riesgo presentes en la unidad.
- D) La imposibilidad de compatibilizar la lactancia con el uso del uniforme de trabajo.

38. [caso de existir. d) La altura entre la silla y la mesa deberá ajustarse para mantener el codo de 90 a 100º, con respaldo recto y firme y reposabrazos obligatorios para mejorar la estabilidad postural.] Según el RD 298/2009, que modifica el Reglamento de los Servicios de Prevención, los anexos VII y VIII enumeran agentes, procedimientos y condiciones de trabajo que pueden suponer riesgo para trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta? (batería n.º 464)

- A) El anexo VII recoge agentes físicos, químicos y biológicos, así como procedimientos industriales que pueden afectar la salud de la trabajadora embarazada o del feto.
- B) El anexo VII incluye únicamente agentes biológicos de riesgo 1 y 2, sin mencionar agentes físicos ni químicos.
- C) El RD 298/2009 no incorpora anexos; solo modifica aspectos administrativos del Reglamento de los Servicios de Prevención.
- D) El anexo VIII enumera todos los agentes biológicos y químicos existentes, obligando a su exclusión de cualquier actividad laboral.

39. [caso de existir. d) La altura entre la silla y la mesa deberá ajustarse para mantener el codo de 90 a 100º, con respaldo recto y firme y reposabrazos obligatorios para mejorar la estabilidad postural.] Prioridad ante parada en una persona trabajadora en asistolia o AESP : (batería n.º 476)

- A) Realizar desfibrilación inmediata.
- B) Administrar amiodarona de forma precoz.
- C) Realizar ventilación aislada sin compresiones torácicas.
- D) RCP de calidad, adrenalina y abordar causas reversibles.

40. [caso de existir. d) La altura entre la silla y la mesa deberá ajustarse para mantener el codo de 90 a 100º, con respaldo recto y firme y reposabrazos obligatorios para mejorar la estabilidad postural.] ¿En cuál de los siguientes definió la Organización Mundial de la Salud el marco conceptual de la «promoción de la salud»? (batería n.º 488)

- A) La Conferencia de Promoción de la Salud de Adelaida (1984).
- B) Carta de Otawa (1986).
- C) La Conferencia de Promoción de la Salud de Yakarta (1993).
- D) Carta de Helsinki (1997).

Hoja de respuestas · Enfermero/a Especialista en Salud Laboral Osakidetza

Rodea una letra por pregunta. Hora de inicio: _____ Hora de fin: _____

1	A B C D	21	A B C D
2	A B C D	22	A B C D
3	A B C D	23	A B C D
4	A B C D	24	A B C D
5	A B C D	25	A B C D
6	A B C D	26	A B C D
7	A B C D	27	A B C D
8	A B C D	28	A B C D
9	A B C D	29	A B C D
10	A B C D	30	A B C D
11	A B C D	31	A B C D
12	A B C D	32	A B C D
13	A B C D	33	A B C D
14	A B C D	34	A B C D
15	A B C D	35	A B C D
16	A B C D	36	A B C D
17	A B C D	37	A B C D
18	A B C D	38	A B C D
19	A B C D	39	A B C D
20	A B C D	40	A B C D

Corrige este simulacro y sigue practicando gratis

Crea tu cuenta gratuita en OpeTest y elige Enfermero/a Especialista en Salud Laboral Osakidetza: practicas las preguntas de la batería de tu categoría con corrección al momento y repaso de tus fallos. Sin tarjeta.

app.opetest.es/register · [ficha de Enfermero/a Especialista en Salud Laboral Osakidetza con cuenta atrás](#) · [calendario de la Fase II](#)



Newsletter gratuita de OpeTest: fechas de examen, plantillas y novedades de tu oposición. Las 100 primeras personas que confirmen su suscripción tienen 30 días de Premium gratis, sin tarjeta (plazas limitadas: el contador real está en la web). opetest.es/newsletter

Fuente de las preguntas: batería oficial específica de la categoría (OPE 23-24-25) publicada por Osakidetza; texto literal, sin modificar. OpeTest es una herramienta independiente y no tiene relación con Osakidetza. Calendario oficial: https://www.osakidetza.euskadi.eus/contenidos/informacion/osk_pro_ope_2023_2024_2025/es_def/adjuntos/DIA-Y-HORA-EXAMENE-S-BLOQUE-2-BLOKEA.pdf